

**Opatrenie dekana
Univerzity Komenského v Bratislave,
Právnickej fakulty
č. 8/2020,**

ktorým sa mení a dopĺňa Opatrenie dekana Univerzity Komenského v Bratislave, Právnickej fakulty č. 3/2020, ktorým sa prijímajú niektoré ďalšie opatrenia na účely ochrany verejného zdravia a zabezpečenia činností Univerzity Komenského v Bratislave, Právnickej fakulty, v súvislosti s ohrozením koronavírusom spôsobujúcim ochorenie COVID-19, v znení opatrenia dekana č. 5/2020



Opatrenie dekana Univerzity Komenského v Bratislave, Právnickej fakulty č. 3/2020, ktorým sa prijímajú niektoré ďalšie opatrenia na účely ochrany verejného zdravia a zabezpečenia činností Univerzity Komenského v Bratislave, Právnickej fakulty, v súvislosti s ohrozením koronavírusom spôsobujúcim ochorenie COVID-19, v znení opatrenia dekana č. 5/2020, sa mení a dopĺňa nasledovne:

1. V čl. 2 sa za odsek 5 vkladajú nové odseky 6 a 7, ktoré znejú:

„(6) Pri vykonávaní priebežného skúšania prostredníctvom aplikácie Microsoft Teams je študent povinný mať zapnutý mikrofón alebo zapnutú kameru alebo zapnutý mikrofón aj kameru v čase, v ktorom to študentovi uloží skúšajúci alebo predseda skúšobnej komisie, pričom skúšajúci alebo predseda skúšobnej komisie môže určiť, či má mať študent zapnutý iba mikrofón, alebo iba kameru, alebo aj mikrofón aj kameru. Ak o to skúšajúci alebo predseda skúšobnej komisie študenta požiada, je študent povinný prostredníctvom kamery a živého prenosu obrazu umožniť skúšajúcemu alebo predsedovi skúšobnej komisie prehliadku miestnosti, v ktorej sa študent počas skúšania nachádza. Nesplnenie povinnosti podľa tohto odseku môže byť dôvodom pre udelenie hodnotenia Fx alebo pre neudelenie hodnotenia alebo bodov v rámci hodnotenia za danú časť priebežného skúšania.

(7) Pri obhajobách rigorózných prác vykonávaných prostredníctvom aplikácie Microsoft Teams je ten, kto obhajuje prácu, povinný mať zapnutý mikrofón alebo zapnutú kameru alebo zapnutý mikrofón aj kameru v čase, v ktorom mu to uloží predseda komisie pre obhajoby, pričom predseda komisie pre obhajoby môže určiť, či má mať ten, kto obhajuje prácu, zapnutý iba mikrofón, alebo iba kameru, alebo aj mikrofón aj kameru. Nesplnenie tejto povinnosti môže byť dôvodom neobhájenia práce.“

2. V čl. 5 ods. 1 znie:

„(1) Pedagogickým zamestnancom fakulty sa v zmysle § 250b ods. 2 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v platnom a účinnom znení nariaďuje až do odvolania vykonávať prácu z domácnosti, a to jednak vedeckú a výskumnú činnosť a jednak činnosť zameranú na zabezpečenie výučby online prezenčnou metódou, vrátane konzultácií k záverečným prácam, prípadne s doplnkovým využitím dištančnej metódy. Všetky formy priamej fyzicky kontaktnej výučby, individuálnych konzultácií, ako aj priama fyzická kontaktná realizácia štátnych skúšok a podujatí konferenčného, seminárneho či iného hromadného charakteru sa v uvedenom období budú, pokiaľ je to možné z hľadiska právnej úpravy, internej normatívnej úpravy a z hľadiska technických možností, nahrádzať realizáciou prostredníctvom prostriedkov elektronickej komunikácie.“

3. V čl. 5 ods. 2 znie:

„(2) Nepedagogickým zamestnancom fakulty sa v zmysle § 250b ods. 2 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v platnom a účinnom znení nariaďuje až do odvolania vykonávať prácu z domácnosti, a to na základe telefonických a mailových pokynov priamych nadriadených. O výnimkách z týchto opatrení môže s ohľadom na veľmi výnimočné okolnosti rozhodnúť dekan alebo tajomníčka fakulty. Študijné oddelenie bude služby poskytovať výlučne prostredníctvom elektronickej komunikácie.“

4. V čl. 5 sa za odsek 7 vkladá nový odsek 8, ktorý znie:

„(8) V súlade s § 250b ods. 5 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v platnom a účinnom znení zamestnávateľ ospravedlní neprítomnosť zamestnanca v práci aj počas jeho dôležitej osobnej prekážky v práci, ktorou je karanténne opatrenie alebo izolácia; za tento čas nepatrí zamestnancovi náhrada mzdy, ak osobitný predpis neustanovuje inak. Zamestnanec, ktorý má dôležitú osobnú prekážku v práci z dôvodu karanténneho opatrenia, izolácie, osobného a

celodenného ošetrovania chorého člena rodiny podľa osobitného predpisu alebo osobnej a celodennej starostlivosti o fyzickú osobu podľa osobitného predpisu, sa na účely § 64 Zákonníka práce posudzuje ako zamestnanec, ktorý je uznaný dočasne za práceneschopného. Zamestnanec, ktorý sa vráti do práce po skončení izolácie, osobného a celodenného ošetrovania chorého člena rodiny podľa osobitného predpisu alebo osobnej a celodennej starostlivosti o fyzickú osobu podľa osobitného predpisu, sa na účely § 157 ods. 3 Zákonníka práce posudzuje ako zamestnanec, ktorý sa vráti do práce po skončení dočasnej pracovnej neschopnosti.“

Doterajšie odseky 8 až 14 sa označujú ako odseky 9 až 15.

5. Toto opatrenie nadobúda platnosť a účinnosť 24. apríla 2020.

V Bratislave, 24. apríla 2020

doc. JUDr. Eduard Burda, PhD.
dekan fakulty