



Plán sústredení externé štúdium – Pracovné právo 1
akad.r. 2025/2026 (ZS)

26.09. (piatok) doc. JUDr. Lenka Freel, PhD. (prezenčne aj online)

Úvod do štúdia pracovného práva, charakteristika vývoja pracovného práva, pojem, predmet, systém a základné funkcie pracovného práva

Pojem závislej práce, výkon ľahkých prác, nelegálne zamestnávanie a nelegálna práca

Pramene pracovného práva

Pôsobnosť pracovného práva a Zákonníka práce, vzťah Zákonníka práce a Občianskeho zákonníka, vzťah pracovného práva k iným odvetviám práva

Základné zásady pracovného práva a ich význam

Zákaz diskriminácie v pracovnoprávných vzťahoch

4.10. (sobota) JUDr. PhDr. Barbara Faktor Pavlíková, PhD. (prezenčne aj online)

Právne skutočnosti v pracovnom práve (subjektívne, objektívne)

Faktické a právne úkony v pracovnom práve a ich platnosť a neúčinnosť

Oznamovanie závažnej protispoločenskej činnosti (whistleblowing)

Počítanie času v pracovnom práve (lehoty a doby)

Doručovanie v pracovnom práve

Pracovnoprávne vzťahy (charakteristika, obsah, druhy, vznik, zmena, zánik), zabezpečenie záväzkov z pracovnoprávných vzťahov, práva a povinnosti subjektov pracovného pomeru

Právna subjektivita v pracovnom práve, subjekty pracovného práva a pracovnoprávných vzťahov, konanie v mene zamestnávateľa

Prechod práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov

21.11. (piatok) prof. JUDr. Juraj Hamulák, PhD. (prezenčne aj online)

Predzmluvné vzťahy

Zmluvy (dohody) a zmluvný systém v pracovnom práve, odstúpenie od zmluvy

Pracovná zmluva, založenie a vznik pracovného pomeru

Skúšobná doba





Pracovný pomer (pojem, prvky, obsah, druhy, založenie, vznik), faktický pracovný pomer

Atypické pracovné pomery (práca na kratší pracovný čas, práca na dobu určitú, domácka práca a telepráca), delené pracovné miesto

Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

13.12. (sobota) JUDr. Vladimír Minčíč, PhD. (prezenčne aj online)

Skončenie pracovného pomeru (všeobecná charakteristika a podmienky platnosti)

Skončenie pracovného pomeru dohodou, - zo strany zamestnanca – v skúšobnej dobe,

- na základe právnej udalosti, - na základe úradného rozhodnutia, - z dôvodu

organizačných zmien, - z dôvodu straty zdravotnej spôsobilosti, - z dôvodov

spočívajúcich v osobe zamestnanca

Okamžité skončenie pracovného pomeru

Pracovná disciplína

Výpovedná doba

Nároky súvisiace so skončením pracovného pomeru (pracovný posudok a potvrdenie o zamestnaní, odstupné a odchodné)

Nároky z neplatného skončenia pracovného pomeru

Konkurenčná činnosť

