

## INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

|  |  |
|--|--|
| <b>Akademický rok:</b> 2023/2024   |  |
| <b>Vysoká škola:</b> Univerzita Komenského v Bratislave  |  |
| <b>Fakulta:</b> Právnická fakulta  |  |
| <b>Kód predmetu:</b><br>PraF.KPPPSZ/<br>mPRV17-986/17  | <b>Názov predmetu:</b><br>Antidiskriminačné právo EÚ |
| <b>Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností:</b><br><b>Forma výučby:</b> seminár<br><b>Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách):</b><br><b>Týždenný:</b> 2 <b>Za obdobie štúdia:</b> 28<br><b>Metóda štúdia:</b> prezenčná   |  |
| <b>Počet kreditov:</b> 2   |  |
| <b>Odporúčaný semester/trimester štúdia:</b> 1., 3.  |  |
| <b>Stupeň štúdia:</b> II.  |  |
| <b>Podmieňujúce predmety:</b>  |  |
| <b>Podmienky na absolvovanie predmetu:</b><br>Priebežné hodnotenie – 100 % z celkového hodnotenia – pozostáva napr. z aktivity na seminároch, prípadových štúdií, právnych analýz podľa zadania vyučujúcich.<br>Pri skúšaní môže študent používať nekomentované právne predpisy.   |  |
| <b>Výsledky vzdelávania:</b><br>Študent získa prehľad o úprave zásady rovnakého zaobchádzania v primárnom a sekundárnom práve EÚ. Študent nadobudne znalosti o systéme antidiskriminačného práva EÚ, o jeho základných pojmoch a o interpretácii primárneho a sekundárneho práva z tejto oblasti Súdny dvorom EÚ. Rozsah predmetu obsahuje celú antidiskriminačnú legislatívu EÚ, s dôrazom na implementáciu zásady rovnakého zaobchádzania v oblasti zamestnania a povolania a sociálneho zabezpečenia. Predmet má za cieľ takisto poukázať na tvorbu antidiskriminačnej legislatívy a na jej následnú implementáciu v podmienkach SR.  |  |
| <b>Stručná osnova predmetu:</b><br>1) Úvod do Antidiskriminačného práva EÚ (vývoj antidiskriminačného práva EÚ, pramene, systém antidiskriminačného práva EÚ)<br>2) Základné pojmy antidiskriminačného práva EÚ (priama diskriminácia, nepriama diskriminácia, obťažovanie atď.)<br>3) Zásada rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty<br>4) Zásada rovnakého zaobchádzania medzi mužmi a ženami pokiaľ ide o prístup k zamestnaniu a povolaniu a pracovné podmienky<br>5) Zásada rovnakého zaobchádzania medzi mužmi a ženami v oblasti sociálneho zabezpečenia (zamestnanecké systémy sociálneho zabezpečenia)<br>6) Zásada rovnakého zaobchádzania medzi mužmi a ženami v oblasti sociálneho zabezpečenia (zákonné systémy sociálneho zabezpečenia)<br>7) Ďalšia legislatíva EÚ relevantná pre uplatňovanie zásady rovnakého zaobchádzania medzi mužmi a ženami v oblasti zamestnania a povolania<br>8) Zásada rovnakého zaobchádzania medzi mužmi a ženami, pokiaľ ide o prístup k tovarom a službám |  |

- 9) Zásada rovnakého zaobchádzania s osobami bez ohľadu na rasový a etnický pôvod
- 10) Zásada rovnakého zaobchádzania v oblasti zamestnania a povolania (zakázané dôvody sexuálna orientácia, náboženstvo alebo viera, zdravotné postihnutie)
- 11) Zásada rovnakého zaobchádzania v oblasti zamestnania a povolania (zakázaný dôvod vek)
- 12) Horizontálne ustanovenia antidiskriminačných smerníc EÚ
- 13) Prezentácia individuálnej práce vyhotovenej v rámci priebežného hodnotenia

**Odporúčaná literatúra:**

KURIL, M.: International and European Labour Law (selected chapters). Bratislava, VO PF UK, 2009

ELLIS, E., WATSON, P.: EU Anti-Discrimination Law (5th edition). Oxford : Oxford University Press, 2012.

DAVIES A.C.L.: EU Labour Law. Cheltenham, Elgar European Law, 2012, 271 pg. ISBN 978 1 84844 998 5.

DORSSEMONT at all: The European Convention on Human Rights and the Employment Relation, Oxford and Portland, Oregon, 2013, 442 pg. ISBN 978-1-84946-338-6.

**Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:**

slovenský

**Poznámky:**

**Hodnotenie predmetov**

Celkový počet hodnotených študentov: 68

| A     | ABS | B    | C    | D    | E   | FX   |
|-------|-----|------|------|------|-----|------|
| 80,88 | 0,0 | 7,35 | 5,88 | 4,41 | 0,0 | 1,47 |

**Vyučujúci:** doc. JUDr. Lenka Freel, PhD., Mgr. Denisa Homola Nevická, PhD., doc. JUDr. Mária Nováková, PhD.

**Dátum poslednej zmeny:** 15.03.2017

**Schválil:** prof. JUDr. Mária Srebalová, PhD.