

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Univerzita Komenského v Bratislave	
Fakulta: Právnická fakulta	
Kód predmetu: PraF.KPPPSZ/ mPRV17-991/17	Názov predmetu: Medzinárodné a európske pracovné právo
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: prednáška / seminár Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 1 / 2 Za obdobie štúdia: 14 / 28 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 2	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1., 3.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Priebežné hodnotenie – 100 % z celkového hodnotenia – pozostáva napr. z aktivity na seminároch, prípadových štúdií, právnych analýz podľa zadania vyučujúcich. Pri skúšaní môže študent používať nekomentované právne predpisy.	
Výsledky vzdelávania: Študent sa oboznámi s problematikou medzinárodného a európskeho sociálneho práva, ktorého súčasťou je problematika pracovnoprávných vzťahov. Komplexná povaha tohto predmetu umožňuje študentom pochopiť vzájomný vzťah medzi dvoma imanentnými prvkami tohto predmetu, ktoré upravujú pracovné otázky na medzinárodnej a európskej úrovni, vrátane odlišného prístupu k a metódy použitej pri prv uvedenej úprave. Po absolvovaní predmetu študent bude schopný aplikovať normy medzinárodného práva v praxi.	
Stručná osnova predmetu: <ol style="list-style-type: none">1. Úvod do medzinárodného a európskeho pracovného práva a práva sociálneho zabezpečenia (pramene, princípy a najdôležitejšie pojmy)2. Inštitucionálny a legislatívny rámec OSN, MOP, Rada Európy a Európska únia, kompetencie, normotvorba a medzinárodné zmluvy3. Voľný pohyb pracovníkov (právna úprava, obsah, princípy, pojmy, systém)4. Voľný pohyb pracovníkov (ochrana práv migrujúcich pracovníkov)5. Vysielanie pracovníkov a medzinárodné súkromné pracovné právo (právomoc a uznávanie a výkon rozsudkov, rozhodné právo pre zmluvné záväzky a protestné akcie v kolektívnom vyjednávaní)6. Antidiskriminačné právo I (úvod, pramene, základné pojmy, zakázané dôvody: rasa, etnická príslušnosť, sexuálna orientácia, vek, zdravotné postihnutie, náboženstvo a viera)7. Antidiskriminačné právo II (zakázaný dôvod pohlavie) – implementácia zásady rovnakého zaobchádzania v oblasti zamestnania a povolania, v oblasti prístupu k tovarom a službách8. Atypická práca (práca na kratší pracovný čas, práca na dobu určitú, dočasná agentúrna práca)9. Úprava pracovných podmienok pre osobitné skupiny (ženy, mladiství zamestnanci, osoby starajúce sa o rodinu)10. Pracovný čas a dovolenka, a bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	

<p>11. Ochrana zamestnanca pri hromadnom prepúšťaní, prevodoch podnikov a závodov a platobnej neschopnosti zamestnávateľov</p> <p>12. Sociálny dialóg – (participácia zamestnancov, tripartita)</p> <p>13. Kolektívne pracovné právo (kolektívne vyjednávanie, štrajk, výluka)</p>						
<p>Odporúčaná literatúra: BARANCOVÁ, H.: Pracovné právo Európskej únie. Bratislava, Sprint 2, 2016, 656 s. ISBN 978-80-89710-25-6 KURIL, M.: International and European Labour Law (selected chapters). Bratislava, VO PF UK, 2009 SERVAIS, Jean-Michel: International Labour Law - Fourth Edition. Alphen aan den Rijn: Kluwer law international, 2014 BLANPAIN, Roger: European Labour Law - Fourteenth Revised Edition. Alphen aan den Rijn: Kluwer law international, 2014</p>						
<p>Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský</p>						
<p>Poznámky:</p>						
<p>Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 0</p>						
A	ABS	B	C	D	E	FX
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<p>Vyučujúci: JUDr. Lenka Freel, PhD., JUDr. Juraj Hamuľák, PhD., JUDr. Andrej Poruban, PhD.</p>						
<p>Dátum poslednej zmeny: 15.03.2017</p>						
<p>Schválil:</p>						